



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento Nazionale M.ro dell'Economia e delle Finanze

Tel. 06/47613989 fax 06/4743136 e-mail uil.mef@libero.it

www.uil.it/uilmef

INFORMAZIONI SINDACALI

Ai Coord. Regionali UIL Economia e Finanze

Ai Coord. Provinciali UIL Economia e Finanze

Ai Componenti il Comitato Direttivo Nazionale

A tutti i lavoratori del Ministero

Circolare
Del 03/05/2007

Criteri di erogazione delle risorse della c.d. "cartolarizzazione"

Presenza effettiva in servizio:

*La UILPA MEF chiede il puntuale
rispetto delle norme contrattuali*

In data 3 maggio u.s. si è tenuta la riunione di contrattazione tra delegazione di Parte Pubblica e OO.SS. concernente lo schema di regolamento di riforma del MEF.

All'apertura dei lavori, L'On. Cento ha preliminarmente comunicato alle OO.SS. che, a seguito di una richiesta pervenuta congiuntamente da CGIL e CISL concernente una modifica dell'accordo sui criteri di erogazione della c.d. "cartolarizzazione" ed in particolare sulle decurtazioni previste per i dirigenti condannati definitivamente per delitti penali ovvero per danni erariali, è intenzione della delegazione di parte pubblica convocare apposita riunione e rimettere in discussione tale parte dell'accordo.

La UILPA MEF, non comprendendo la funzionalità della richiesta posta da CGIL e CISL, rimanendo in tema della c.d. "cartolarizzazione", ha colto l'occasione per esprimere tutto il proprio disappunto nei confronti delle note, a firma del Dott. Del Bufalo, che in questi giorni stanno circolando in tutti gli uffici del Ministero allo scopo di specificare cosa debba intendersi per "presenza effettiva in servizio" ai fini dell'erogazione delle risorse in questione.

A tal proposito abbiamo con forza richiesto il rispetto delle norme contrattuali che individuano con precisione i permessi ed i periodi di astensione obbligatoria per i quali, comunque, deve essere corrisposto non solo l'intera retribuzione fissa ma anche le quote di salario accessorio corrisposte a seguito della contrattazione integrativa.

La UILPA MEF ha pertanto richiesto un atto formale dell'Amministrazione che possa porre rimedio a questa grave iniquità.